

Etiske retningslinjer i Brekke & Strand Akustikk AS

1 Inledning

Syftet med foretaketets etiske retningslinjer er att sikrestille att vi har en gjemsam vterdegrund for vad som er rett og fe i gjvna situationer. Retningslinjene gjaller for alle anstillede i Brekke & Strand Akustikk AB (Brekke & Strand), og for vore underleverantorer.

Vor verksamhet bygger pa tvu grunnleggande prinsipper;

- Det er alles ansvar att vi verker enligt gjallende nasjonelle lagar og forordninger og att vi foljer vore egne etiske retningslinjer (detta dokument)
- Om nojon inom eller utanfor foretaket anser att vi inte foljer gjallende lagar og forordninger, eller ikke foljer vore egne etiske retningslinjer ska detta kunne anmeldas utan risiko for personlige konsekvenser

Vi har etablert en anmeldingsrutine, der anmeldingen sker via e-post til: varsling@brekkestrand.no. Mottagere er sjef for HR, HSEQ samt hovedskyddsombudet i foretaket. En anmeldelse behandles grundligt, rettvist, konfidensielt og innen rimlig tid. Vi oppmaner alle og envar att anmelde om nojon opplevs som feaktigt.

Det forventas att alle anstillede i Brekke & Strand gor sitt beste og att vi kan holdes ansvarige for vore handlinger. Att vite vad som er rett og fe i gjvna situationer (etiske dilemma) er ikke alltid sa lett. Som en tumregel kan foljende anvendes;

- Om du svarer nei pa nojon av spregene neden, eller ja pa spreg 6; gor det ikke
- Om du er osiker pa om det er rett eller fe; gor det ikke eller ta kontakt med din narreste sjef for att fa ett klargorande



2 Vision, mission och värderingar

2.1 Vision

Vi utvecklar framtidens akustik



2.2 Mission

Ett inspirerande företag med rådgivare som skapar bra ljudmiljö och ökad livskvalitet för alla.



2.3 Värderingar

L – Lösningorienterade

E – Engagerade

K – Kunniga



3 Omtanke för människor

3.1 Grundläggande riktlinjer

Vi respekterar grundläggande avtal och riktlinjer som reglerar villkor på arbetsplatser.

- Vi respekterar FN:s allmänna riktlinjer om mänskliga rättigheter, <https://fn.se/vi-gor/vi-utbildar-och-informerar/fn-info/vad-gor-fn/fns-arbete-med-manskliga-rattigheter/den-allmanna-forklaringen-om-de-manskliga-rattigheterna/>
- Vi accepterar inte barnarbete
- Det får inte förekomma någon diskriminering i arbetslivet. Exempelvis pga etnisk tillhörighet, religion, ålder, funktionshinder, kön, civilstånd, sexuell läggning, fackföreningsmedlemskap eller politisk uppfattning
- De anställda ska utan undantag ha rätt till att gå med i eller starta fackföreningar efter eget val, och att förhandla kollektivt

Tänk dig för om du:

- Beställer utrustning, kläder eller material till företaget. Är produkten Svanenmärkt/EU Ecolabelmärkt eller kan det på annat vis dokumenteras att produkten producerats under godkända arbetsförhållanden, utan barnarbete, utan tvångsarbete, utan diskriminering etc.?



3.2 Säkerheten alltid först

Våra anställdas säkerhet är av största betydelse

- Vi gör riskbedömningar för att identifiera och minska risken i vårt arbete
- Följ gällande arbetsrutiner, våra egna eller för den aktuella arbetsplatsen
- Använd skyddsutrustning och nödvändig säkerhetsutrustning
- Var försiktig på resor, kör varsamt och följ trafikreglerna
- Kom aldrig till jobbet påverkad av alkohol eller droger
- Om arbetet inte kan utföras på ett säkert sätt, avbryt och genomför nödvändiga åtgärder

Tänk dig för om du:

- Hamnar i en situation där "du ska bara..."



3.3 Vi respekterar och värdesätter alla

Vi skapar relationer som bygger på tillit

- Respektera andras gränser. Vi accepterar inte trakasserier, inte heller mobbning av kollegor eller andra. Trakasserier är handlingar som är ovälkomna, kränkande, förnedrande eller skrämmande
- Skämt på andras bekostnad, förlöjligande eller att man förstör för varandra accepteras inte, även om det är tänkt att vara roligt
- Vi hjälper dem som frågar oss
- Vi konkurrerar öppet och ärligt om personal och uppdrag

Tänk dig för om du:

- Blir vittne till någon som pratar nedsättande om andra

Vad är okej?

- Välgrundad bedömning av prestation eller konstruktiv feedback
- Skämt, skratt och kul på jobbet



3.4 Vi blir bättre genom att dela

Vi ökar förtroende och kompetens genom att dela med varandra och med kunderna

- Vi eftersträvar öppenhet på alla nivåer i företaget
- Vi delar information och expertis för att höja kompetensen för individen och för företaget
- Vi delar uppdrag för att utnyttja företagets kompetens och kapacitet på bästa möjliga sätt, för våra kunders bästa
- Vi delar vår kompetens med kunderna

Tänk dig för om du:

- Har för mycket att göra, kanske kan du dela något av arbetet för ditt eget, andras och företagets bästa
- Ofta jobbar ensam inom ditt kunskapsområde, ta med andra i dina uppdrag för erfarenhets- och kompetensöverföring



4 Omtanke om integritet

Vi är oberoende, öppna och ärliga

- Säg nej till kickback och korruption. Acceptera aldrig betalning på annat sätt än vanliga fakturor
- Ta inte emot eller ge gåvor utöver ringa värde
- Delta inte på betalda arrangemang som uppfattas som överdådiga
- Skydda konfidentiell information
- Undvik insiderhandel
- Var uppmärksam på olagligt samarbete eller kartellbildning
- Vi använder inte mellanhänder
- Vi rapporterar ärligt, rapporterar beräknings- och mätresultat med angiven noggrannhet
- Var uppmärksam på partiskhet, om du eller dina nära har egenintresse av resultatet i ett uppdrag, ge uppdraget till någon annan för att undvika intressekonflikter
- Vi säger ifrån om vi upplever att andra parter agerar oetiskt

Tänk dig för om du:

- Bjuds in till arrangemang med respektive
- Erbjuds något som din chef inte får ha kännedom om
- Bjuds in till middag / arrangemang i en anbuds- /kontraktsfas
- Blir erbjuden något privat eller som du kan använda privat
- Får frågan om att göra en väntjänst som involverar företagets utrustning
- Instrueras om resultatet av bedömningar, mätning eller beräkningar
- Instrueras om hur ett jobb ska göras, till exempel ett mätuppdrag

Vad är okej?

- Gåvor till företaget, profilgåvor av ringa värde
- Gåvor av ringa värde, till exempel en blomma när du håller ett föredrag
- Arbetslunch och arbetsmiddag som ett naturligt led i uppdraget och relationen
- Lokala branscharrangemang, exempelvis en golfturnering
- Deltagande i kurser/seminarier hos tillverkare/leverantörer så länge vi betalar ev. resa och boende



5 Omtanke om miljøen

Vi ska minska vårt miljöavtryck och eftersträva ett positivt bidrag till miljön genom goda ljudförhållanden för alla

- Vi minimerar flygresor och reser kollektivt när det är möjligt
- Vi hanterar våra miljöaspekter efter bästa förmåga
- Miljöhänsyn är en del av vårt beslutsunderlag

Tänk dig för om du:

- Beställer utrustning, kläder, material till företaget. Är leverantören miljöcertifierad, är produkten miljömärkt?



6 Referenser

RIF (Rådgivende Ingeniørers Forening) 'Veileder i god forretningsskikk og samfunnsansvar'

[Kod mot korrupsjon i næringslivet](#), Institutet mot mutor, 2020

ISO 26000:2010 Samfunnsansvar

Etiske innkjøp; <https://www.svanemerket.no/produkter/>

Definisjon av nære; [Forvaltningsloven, §6](#)